

**Отчет о результатах самообследования  
деятельности бюро по подготовке кадров  
ОАО «ВАЗ» за 2025 год**

г. Волжский 2026 г.

## Введение

В соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией», Приказа Рособрандзора от 04.08.2023 N 1493 «Об утверждении Требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления информации» проведено ежегодное самообследование деятельности Бюро по подготовке кадров управления персоналом ОАО «ВАЗ» (далее – БПК УП ОАО «ВАЗ»).

Целями проведения самообследования являются обеспечение доступности и открытости информации о деятельности БПК УП ОАО «ВАЗ», а также подготовка отчета о результатах самообследования. В процессе самообследования проведена оценка осуществляемой деятельности, связанной с профессиональным обучением и обучением по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, содержания и качества подготовки слушателей, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, информационного обеспечения, материально-технической базы, а также анализ показателей деятельности БПК УП ОАО «ВАЗ».

## **1. Общая характеристика организации, осуществляющей обучение**

Полное наименование организации:

Открытое акционерное общество «Волжский абразивный завод».

Краткое наименование организации: ОАО «ВАЗ».

ОАО «ВАЗ» - Открытое акционерное общество «Волжский абразивный завод» современное многопрофильное предприятие. На заводе активно работают и развиваются 4 основных производства: карбида кремния, абразивного инструмента, гибкого инструмента и огнеупоров.

Волжский абразивный завод занимает одно из ведущих мест по производству шлифматериалов и абразивного инструмента. Это крупнейшее предприятие отрасли по производству карбида кремния черного, зеленого и электротехнического, выпуску шлифзерна, шлифпорошков, абразивного инструмента на керамической и бакелитовой связке, обладающее высоким уровнем автоматизации, механизации и компьютеризации.

Основная деятельность предприятия развернута на рынках абразивного инструмента, шлифовальных материалов и огнеупорных изделий. Технологической основой производства является плавка и переработка карбида кремния черного и зеленого собственного изготовления, используемого в абразивной, огнеупорной и металлургической областях.

Юридический адрес/Почтовый адрес: 404119, Волгоградская область, г.о. город Волжский, г. Волжский, ул. им. Ф.Г. Логинова, д. 169.

Официальный сайт ОАО «ВАЗ» - <https://vabz.ru/>

Устав ОАО «ВАЗ» утвержден общим собранием акционеров ОАО «Волжский абразивный завод» Протокол №22 от 30 июня 2008 г.

Начальник управления персоналом ОАО «ВАЗ» Воробьева Евгения Николаевна

Начальник бюро по подготовке кадров Макарова Ольга Александровна 8 (8443) 41-37-52, e-mail: [study@vabz.ru](mailto:study@vabz.ru)

## **2. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности**

Организационно-правовая форма – открытое акционерное общество, имеет статус юридического лица (ОГРН, ИНН: 1023402019596, 3435000467).

Бюро по подготовке кадров управления персоналом является структурным подразделением ОАО «ВАЗ» и в соответствии с лицензией № Л035-01239-34/00612884 от 25.08.2022 г., выданной комитетом образования, науки и молодежной политики Волгоградской области, осуществляет образовательную деятельность.

Бюро по подготовке кадров управления персоналом ОАО «ВАЗ» расположено по адресу: 404119, Волгоградская область, г.о. город Волжский, г. Волжский, ул. им. Ф.Г. Логинова, д. 169.

Бюро по подготовке кадров управления персоналом ОАО «ВАЗ» не является отдельным юридическим лицом, пользуется печатью, штампами, бланками, расчетным счетом ОАО «ВАЗ»

ИНН: 3435000467, КПП: 343501001

Р/с 40702810700000043229 Банк ГПБ (АО)

К/с 30101810200000000823,

БИК: 044525823,

ОГРН 1023402019596

На данный момент Бюро по подготовке кадров управления персоналом ОАО «ВАЗ» филиалов и представительств не имеет.

Сведения об основных учредительных документах (Таблица 1)

**Таблица 1. Сведения об основных учредительных документах**

№ п/п	Наименование документа	Реквизиты документа
1	Устав ОАО «ВАЗ»	Утвержден общим собранием акционеров ОАО «Волжский абразивный завод» Протокол №22 от 30 июня 2008 г.
2	Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц	1023402019596 дата регистрации 17.12.2002 г.
3	Свидетельство о постановке на учет в налоговом органе	Серия 34 №000339938 от 20.07.2004
4	Документы о праве владения (пользования) зданиями, помещениями, земельными участками	Свидетельство о государственной регистрации права № 043928 серия 34 АБ от 29.10.2004.
5	Заключение о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности	№ 0000306 от 30.07.2021, выдано Министерством РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Главное управление МЧС России по Волгоградской области, Управление надзорной деятельности и профилактической работы. Отдел надзорной деятельности и профилактической работы по г. Волжскому, Ленинскому и Среднеахтубинскому районам Волгоградской области.
6	Санитарно-эпидемиологическое заключение	№ 34.12.01. 000.М000665.04.22 от 13.04.2022, выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Волгоградской области

Основной деятельностью Бюро по подготовке кадров управления персоналом ОАО «ВАЗ» является образовательная деятельность по реализации программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ повышения квалификации.

### **3. Структура управления деятельностью Бюро по подготовке кадров УП ОАО «ВАЗ».**

3.1. Управление Бюро по подготовке кадров ОАО «ВАЗ» осуществляется в соответствии с Положением о Бюро по подготовке кадров.

3.2. Бюро по подготовке кадров административно и функционально подчиняется начальнику управления персоналом ОАО «ВАЗ», руководство БПК УП осуществляет начальник бюро по подготовке кадров.

3.3. Бюро по подготовке кадров ОАО «ВАЗ» обеспечивает эффективную реализацию программ профессионального обучения и обучения по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации.

3.4. Система управления Бюро по подготовке кадров обеспечена необходимой локальной нормативной документацией ОАО «ВАЗ», которая соответствует требованиям действующего законодательства Российской Федерации.

#### **4. Анализ контингента обучающихся**

В ОАО «ВАЗ» в соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности реализуются программы профессионального обучения и дополнительного образования:

- программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, служащих;
- программы повышения квалификации по профессиям рабочих, служащих;
- программы дополнительного профессионального образования (повышения квалификации);

В 2025 году всего обучено 49 человек:

- по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, служащих 19 чел.;
- по программам повышения квалификации рабочих, служащих – 5 чел.;
- по программам дополнительного профессионального образования (повышения квалификации – 25 чел.;

#### **5. Материально-техническая база Бюро по подготовке кадров управления персоналом ОАО «ВАЗ»**

Учебный класс Бюро по подготовке кадров управления персоналом ОАО «ВАЗ» оборудован современной компьютерной и аудиовизуальной техникой, оснащен техническими средствами обучения с оборудованными персональными компьютерами, установлено программное обеспечение - обучающе-контролирующая система «ОЛИМПОКС: Предприятие».

Техническая библиотека оснащена необходимыми учебными пособиями.

По всем учебным программам сформировано учебно-методическое обеспечение с учетом современных требований.

#### **6. Содержание образовательной деятельности**

6.1. Основная функция Бюро по подготовке кадров ОАО «ВАЗ» - осуществление образовательной деятельности согласно лицензионным требованиям и условиям (профессиональное обучение, дополнительное образование) персонала ОАО «ВАЗ».

6.2. Бюро по подготовке кадров управления персоналом ОАО «ВАЗ» самостоятельно осуществляет разработку и утверждение программ профессионального обучения, дополнительного профессионального образования.

6.3. В 2025 году реализовано программ:

- профессионального обучения по профессиям рабочих, служащих – 14 шт.;
- дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) – 6 шт.;

6.4. Реализация образовательных программ ОАО «ВАЗ» осуществляется силами штатных работников Бюро по подготовке кадров управления персоналом, с привлечением сотрудников предприятия из числа руководителей, специалистов и высококвалифицированных рабочих ОАО «ВАЗ».

6.5. Образовательный процесс в ОАО «ВАЗ» осуществляется непрерывно в течение всего календарного года.

6.6. Обучение ведётся на русском языке.

6.7. В Бюро по подготовке кадров управления персоналом установлена 5-ти дневная рабочая неделя.

6.8. Основным параметром, характеризующим учебную деятельность, является качество обучения, которое базируется на следующих основных направлениях:

6.8.1. Планирование и организация учебного процесса:

- на постоянной основе проводится анализ потребности в обучении персонала предприятия.
- на основе проведённого анализа потребностей, в Бюро по подготовке кадров управления персоналом ОАО «ВАЗ» осуществляется разработка (корректировка) образовательных программ;
- регулярное осуществление контроля и оценки результатов обучения.

6.8.2. Компетентность преподавателей:

- базовая профессиональная подготовка специалистов, привлекаемых к обучению (преподавателей) и персонала Бюро по подготовке кадров управления персоналом ОАО «ВАЗ»;
- своевременное повышение квалификации преподавателей и персонала Бюро по подготовке кадров управления персоналом ОАО «ВАЗ» в соответствии с решаемыми задачами.

6.9. Комплектование групп осуществляется в соответствии с заявками на обучение по дополнительным профессиональным программам и программам профессионального обучения.

6.10. Образовательный процесс включает в себя следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, практические работы, консультации, самостоятельная работа. Форма проведения и продолжительность обучения определяется образовательной программой.

6.11. Время и место проведения занятий устанавливается расписанием. Занятия проводятся в группах и индивидуально. Количество слушателей в одной группе зависит от специфики программы обучения и технических возможностей Бюро по подготовке кадров управления персоналом ОАО «ВАЗ».

6.12. В Бюро по подготовке кадров управления персоналом ОАО «ВАЗ» устанавливаются следующие формы контроля знаний, умений и профессиональных компетенций: текущий контроль успеваемости, промежуточная аттестация, итоговая аттестация, проверка знаний. Оценка уровня знаний слушателей Бюро по подготовке кадров управления персоналом ОАО «ВАЗ» проводится по результатам текущего контроля знаний, промежуточной аттестации, итоговой аттестации, проверки знаний. Порядок проведения, критерии оценки и оформление результатов итоговых испытаний установлены в соответствии с Положением о текущем контроле успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся в ОАО «ВАЗ».

6.13. По окончании образовательного процесса обучающимся, успешно прошедшим итоговую аттестацию или проверку знаний, выдаётся соответствующий документ о квалификации или о проверке знаний в соответствии с Положением о порядке выдачи и учета документов о квалификации, проверке знаний и обучении в ОАО «ВАЗ».

## 7. Образовательные программы, реализуемые БПК УП ОАО «ВАЗ»

7.1. Перечень реализуемых программ обучения остается открытым и постоянно дополняется новыми программами, отвечающими потребностям в обучении персонала ОАО «ВАЗ».

7.2. Продолжительность обучения устанавливается Бюро по подготовке кадров управления персоналом ОАО «ВАЗ», исходя из цели обучения и в соответствии с учебными планами образовательных программ.

7.3. Все реализуемые и разрабатываемые в Бюро по подготовке кадров управления персоналом ОАО «ВАЗ» образовательные программы утверждаются главными специалистами по структурной схеме управления ОАО «ВАЗ» и согласовываются с высококвалифицированными руководителями и специалистами по соответствующим направлениям деятельности.

7.4. Анализ показателей деятельности БПК УП ОАО «ВАЗ за 2025 год представлен в Таблице 2.

**Таблица 2 Показатели образовательной деятельности, осуществляемой Бюро по подготовке ОАО «ВАЗ» за 2025 год**

№ п/п	показатели	единицы измерения
<b>Образовательная деятельность</b>		
1	Всего обучено за 2025 год, человек из них:	49
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	25/51%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	0/ 0%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программам профессионального обучения, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	24/49%
1.4	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам обучения для взрослых, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	0/0 %
1.5	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0/0%
1.4.	Количество реализуемых программ обучения, в том числе:	20
1.4.1	Программ повышения квалификации	3
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	0
1.4.3	Программ профессионального обучения	11
1.4.4	Дополнительным профессиональных программам повышения квалификации	6
1.5	Количество разработанных/переработанных программ за 2025 г.	1
1.5.1	Программ повышения квалификации	0
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	0
1.5.3	Программ профессионального обучения	0
1.5.4	Дополнительным профессиональных программам повышения квалификации	1

1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых программ	0%
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0%
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	0%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	0%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0%
1.10.1	Высшая	0
1.10.2	Первая	0
1.11	Средний возраст преподавателей теоретического обучения ОАО «ВАЗ»	44 года
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	0
2	<b>Инфраструктура</b>	
2.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	3,5 кв.м
2.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	3,5 кв.м
2.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0
2.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	0
2.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	4,7%
2.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	30 ед.
2.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0

## 8. Кадровое обеспечение образовательного процесса

Учебный процесс по реализуемым Бюро по подготовке кадров управления персоналом ОАО «ВАЗ» учебным программам в 2025 году осуществляется преподавателями теоретического и инструкторами производственного обучения из числа квалифицированных специалистов предприятия, работающих на производстве, хорошо знающих специфику и оборудование, обладающих необходимым практическим опытом.

## 9. Материально-техническое оснащение и финансово-хозяйственная деятельность

9.1. Бюро по подготовке кадров управления персоналом имеет в наличии помещение общей площадью 36,3 кв.м (учебный класс), принадлежащее на праве собственности- Свидетельство о государственной регистрации права № 043928 серия 34 АБ от 29.10.2004.

9.2. Обучение проходит в учебном классе, оборудованном необходимыми техническими и вспомогательными обучающими средствами: столами, стульями, магнитной доской, флипчартом, проектором, персональными компьютерами.

9.3. Для сопровождения образовательного процесса Бюро по подготовке кадров управления персоналом ОАО «ВАЗ» имеет современное программное обеспечение.

## 10. Выводы

10.1. На основании проведенного самообследования деятельности Бюро по подготовке кадров управления персоналом ОАО «ВАЗ» можно сделать следующие выводы:

- содержание реализуемых программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ соответствует лицензионным требованиям;
- качество подготовки слушателей соответствует требованиям, указанным в программах;
- оборудование учебного помещения, оснащённость учебного процесса библиотечно-информационными ресурсами, кадровое, материально-техническое обеспечение учебного процесса соответствуют лицензионным требованиям;
- структура Бюро по подготовке кадров управления персоналом ОАО «ВАЗ» соответствует требованиям и позволяет реализовывать программы обучения различного типа и вида.

10.2. Условия осуществления образовательной деятельности по имеющимся учебным программам в целом достаточны для подготовки обучающихся.

10.3. По результатам проведенного анализа рекомендуется:

- продолжить работу по внедрению в учебный процесс инновационных технологий;
- продолжать процесс пополнения и обновления методических пособий по всем реализуемым программам обучения;
- поддерживать профессиональный уровень преподавательского состава.



Начальник управления персоналом ОАО «ВАЗ» \_\_\_\_\_

Е.Н. Воробьева